АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 30.10.2026 № 2244-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 14.01.2026 № 8-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления культуры Администрации города Смоленска» и утвержденное им Примерное положение

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации города Смоленска от 14.01.2026 № 8-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления культуры Администрации города Смоленска» (в редакции постановления Администрации города Смоленска от 18.02.2026 № 218-адм) и утвержденное

им Примерное положение следующие изменения:

1.1. В пункте 6 постановления слова «по инвестициям и комплексному развитию» заменить словами «Никифорову Ю.С.».

1.2. В Примерном положении:

1.2.1. Абзац шестой пункта 1.2 раздела 1 признать утратившим силу.

1.2.2. В пункте 4.2 раздела 4:

1.2.2.1. Подпункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце четвертом настоящего подпункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.».

1.2.2.2. Подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере дополнительного образования в области культуры и искусства, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым относятся следующие выплаты:

- за руководство творческими коллективами – 1200 рублей;

- за выполнение педагогическими работниками дополнительной работы, связанной с наставничеством, – 1200 рублей;

- за выполнение педагогическими работниками дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, – 1200 рублей.».

1.2.3. В разделе 5:

1.2.3.1. В пункте 5.1:

- абзац первый после слов «фонда оплаты труда устанавливаются» дополнить словами «в абсолютных размерах»;

- абзацы четвертый и шестой признать утратившими силу.

1.2.3.2. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории устанавливается работникам учреждений и выплачивается по всем должностям в следующих размерах:

- первая – 1160 рублей;

- высшая – 2320 рублей.».

1.2.3.3. Абзацы первый - шестой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждений и выплачивается по всем должностям в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 1160 рублей;

- от 5 до 10 лет – 1760 рублей;

- от 10 до 20 лет – 2360 рублей;

- свыше 20 лет – 3100 рублей.».

1.2.3.4. Пункты 5.4, 5.6 признать утратившими силу.

1.2.3.5. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплаты за наличие государственных наград, за ученую степень, звание производятся только при условии соответствия награды (звания, степени) профилю учреждения:

- 9250 рублей – наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения;

- 6560 рублей – наличие ученого звания «Доцент» по профилю учреждения;

- 9930 рублей – наличие ученого звания «Профессор» по профилю учреждения;

- 6940 рублей – наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», государственных наград.».

1.2.3.6. В первом предложении пункта 5.12 слова «может определяться как в процентах к окладу работника, так и» заменить словом «определяется».

1.3. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Смоленска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления культуры Администрации города Смоленска, привести локальные нормативные акты по оплате труда, действующие в муниципальных бюджетных учреждениях, в соответствие с настоящим постановлением и уведомить работников вышеуказанных учреждений в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства.

3. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

4. Муниципальному казённому учреждению «Городское информационное агентство» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2027 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска Никифорову Ю.С.

Глава города Смоленска А.А. Новиков

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления культуры Администрации города Смоленска
(в редакции постановлений Администрации города Смоленска
от 18.02.2026 № 218-адм,
от 30.10.2026 № 2244-адм

Р А З М Е Р Ы
должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников учреждений

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - единая расчетная величина - должностной оклад 27 093 рубля			
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	-	27 093
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,01	27 364
3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,02	27 635

1	2	3	4
4-й квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	0,03	27 906

».