



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2026 № 2094-адм

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 29.09.2025 № 1455-адм, и приложение № 2 к нему

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 29.09.2025 № 1455-адм (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 24.11.2025 № 1748-адм, от 05.03.2026 № 337-адм, от 01.09.2026 № 1766-адм), и приложение № 2 к нему следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 1.6 раздела 1 дополнить словами «, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 23.09.2024 № 40-П и от 05.03.2025 № 10-П.».

1.2. В пункте 4.2 раздела 4:

1.2.1. Подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью в сфере общего образования, дополнительного образования:

- за проверку письменных работ (с учетом фактического объема педагогической работы):

- 2 000 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям начальных классов, русского языка, литературы, алгебры, геометрии, вероятности и статистики;

- 1 500 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям иностранного языка, истории, обществознания, географии, биологии, физики, химии и информатики;

- 1 000 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям иных предметов;

- за заведование учебными кабинетами, лабораториями – 1 000 рублей;

- за заведование мастерскими, учебно-опытными участками – 1 000 рублей;

- за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссиями в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», – 1 200 рублей;

- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 500 рублей;

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 200 рублей;

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 500 рублей.

Порядок и условия их назначения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.».

1.2.2. Подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) выплаты за особенности работы в образовательных учреждениях:

- 3 470 рублей (за норму часов педагогической работы) – педагогическим работникам учреждений за работу в учреждениях, имеющих классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы и адаптированные дополнительные общеобразовательные программы;

- 4 630 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям и другим педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских

больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых (с учетом фактического объема учебной нагрузки);

- 3 440 рублей (за норму часов педагогической работы) – педагогическим работникам за обучение в классах (классах-комплектах) по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы;

- 4 630 рублей (за норму часов педагогической работы) – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий (с учетом фактического объема педагогической работы);

- 3 930 рублей – руководителю и членам психолого-медико-педагогической комиссии.

Работникам культуры, медицинским работникам учреждений выплаты за особенности работы в отдельных учреждениях устанавливаются в соответствии с настоящим пунктом.

Размеры выплат компенсационного характера указываются в трудовом договоре.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов выплат компенсационного характера при установлении условий осуществления выплат компенсационного характера локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере указанным работникам.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. Абзац первый пункта 5.1 после слов «фонда оплаты труда устанавливаются» дополнить словами «в абсолютных размерах».

1.3.2. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников, указывается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Размеры указанной выплаты составляют:

- 1 160 рублей – за первую квалификационную категорию;
- 2 320 рублей – за высшую квалификационную категорию.».

1.3.3. Абзацы первый – пятый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплата за стаж работы в образовательных организациях устанавливается педагогическим работникам учреждения в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения, в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 1 160 рублей;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 1 760 рублей;
- при стаже работы от 10 до 20 лет – 2 360 рублей;
- при стаже работы от 20 лет и более – 3 100 рублей.».

1.3.4. В пункте 5.5:

- в абзаце первом слова «от должностного оклада, ставки заработной платы» исключить;
- в абзаце втором слова «40%» заменить словами «9 250 рублей»;
- в абзаце третьем слова «40%» заменить словами «9 250 рублей»;
- в абзаце четвертом слова «30%» заменить словами «6 940 рублей».

1.3.5. В пункте 5.10 слова «может определяться как в процентах к окладу работника, так и» заменить словом «определяется».

1.4. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Смоленска в лице Управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, привести локальные нормативные акты по оплате труда, действующие в муниципальных бюджетных учреждениях, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

4. Муниципальному казённому учреждению «Городское информационное агентство» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2027 года.

Глава города Смоленска

А.А. Новиков

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений города
Смоленска, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Администрация города
Смоленска в лице Управления
образования и молодежной политики
Администрации города Смоленска
(в редакции постановлений
Администрации города Смоленска
от 24.11.2025 № 1748-адм,
от 05.03.2026 № 337-адм,
от 01.09.2026 № 1766-адм,
от 06.10.2026 № 2094 адм

Р А З М Е Р Ы
должностных окладов, ставок заработной платы
педагогических работников учреждений
на основе отнесения должностей к
квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп и повышающих
коэффициентов сложности к должностным окладам,
ставкам заработной платы

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должност- ного оклада, ставки зарплаты платы (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - единая расчетная величина - должностной оклад 27 093 рубля			
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	-	27 093
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	0,01	27 364
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	0,02	27 635

1	2	3	4
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь	0,03	27 906

».